

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Итатская коррекционная школа-интернат»
(МКОУ «Итатская коррекционная школа-интернат»)

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива от 28.08.2016г. № 3	Согласовано на профсоюзном собрании 28.08.2018г. Председатель ПК <i>А.В. Берлинская</i> А.В. Берлинская	Утверждаю: Директор Приказ от 28.08.2016 №81 <i>О.В. Гурских</i> О.В. Гурских
---	---	--



1. Общие положения

1.1 Настоящие Положение об общем собрании работников разработаны на основе и в соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 190 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 13.07.2015 №237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

Общее собрание работников возглавляет председатель. Председателем общего собрания работников, как правило, является председатель профсоюзного комитета школы.

Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание работников имеет право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания работников

Общее собрание работников:

- обсуждает и рекомендует к утверждению правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников школы;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников охраны жизни и здоровья учащихся школы;
- выносит предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности школы;

- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы;
- заслушивает отчеты директора (главного бухгалтера) о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Права общего собрания работников

общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении школой;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- Каждый участник общего собрания работников имеет прав:
- Потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников;
 - При несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания работников

В состав общего собрания работников входят все работники школы.

Для ведения общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь. Председателем, как, правило, избирается председатель профсоюзного комитета Учреждения.

Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение общего собрания работников (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
 - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
 - контролирует выполнение решений общего собрания работников;
- Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания работников

Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация ведется от начала учебного года.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).